

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO “SAN FRANCESCO” DELLA ASL N. 3 DI NUORO

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: **ANATOMIA PATOLOGICA**

PROFILO OGGETTIVO

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento Oncologico la Struttura Complessa (S.C.) **di ANATOMIA PATOLOGICA**. Il territorio di riferimento aziendale di 3.933,72 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 146.725 abitanti, di cui 79.986 nel Distretto di Nuoro. L'azienda è articolata su 4 distretti: Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati. Sono presenti i Presidi Ospedalieri "San Francesco" e "Cesare Zonchello" di Nuoro e "San Camillo" di Sorgono. L'Unità Operativa Complessa **di ANATOMIA PATOLOGICA si colloca all'interno** del Presidio Ospedaliero “San Francesco” di Nuoro, ospedale DEA di I livello della Provincia di Nuoro dispone di una dotazione complessiva di 420 posti letto di cui 333 ordinari 20 culle, 57 di Day Hospital e 10 Day Surgery (Fonte dati: HSP12 2022 NSIS). Oltre all'attività di ricovero fornisce attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentistica.

La Sc Anatomia Patologica afferisce al Dipartimento Oncologico, così costituito:

Dipartimento Oncologico

- SC Anatomia Patologica
- SC Dermatologia
- SC Ematologia, Centro Trapianti di Midollo e Laboratorio Specialistico
- SC Oncologia
- SC Radioterapia
- SD C.A.S. (Centro Accoglienza Servizi Oncologici)
- SD Endoscopica Digestiva

L'attività ambulatoriale complessiva effettuata nel 2025 dall'U.O. è stata la seguente:

Tipologia prestazioni	Numero
Per esterni (Fonte File C – Anno 2022)	4.3525
Per interni e PS (Canale Interno proiezione dei 9 mesi)	2.738
TOTALE	7.363

La mission specifica dell'UOC di Anatomia Patologica è quella di fornire diagnosi accurate, complete, tempestive e clinicamente rilevanti, basate sull'osservazione di reperti morfologici e di preparati cito-istologici, con l'ausilio diagnostico delle colorazioni di istochimica e di immunoistochimica allestite secondo procedure tecniche da linee guida nazionali della Società Italiana di Anatomia Patologica E Citologia (SIAPEC). Qualora necessitino tecniche di biologia molecolare per una completezza diagnostica (es. FISH per HER2) i preparati vengono inviati presso altre strutture regionali anche su richiesta del clinico.

Per un miglioramento continuo dell'attività diagnostica a garanzia di un servizio di qualità sono assicurati l'approccio multidisciplinare, la trasparenza, l'equità nella gestione dei preparati e la disponibilità nei confronti dei pazienti e dei medici che li hanno in carico.

Le attività diagnostiche comprendono:

- Una fase tecnica, in cui il materiale prelevato dai sanitari dei reparti clinici, chirurgici e radiologici viene valutato macroscopicamente e allestito come preparato microscopico
- Una fase cognitivo-analitica, in cui i reperti macro e microscopici vengono correlati con dati clinici e tradotti in un risultato finale rappresentato da un referto diagnostico scritto
- Una fase documentale e di comunicazione, che permette il trasferimento del referto al richiedente e l'archiviazione dei dati.

Prestazioni diagnostiche:

l'U.O. effettua istituzionalmente le prestazioni previste dall'elenco delle prestazioni della disciplina Anatomia e Istologia Patologica e Citopatologia Diagnostica", oltre che per il PO San Francesco per altre strutture sanitarie della ASL n. 3 di Nuoro (PO San Camillo di Sorgono, Poliambulatori, Consultori, Igiene Pubblica, Casa Circondariale), dell'ASL n. 4 dell'Ogliastra e per utenti privati che si rivolgono direttamente o indirettamente all' U.O. per prestazioni di pertinenza Anatomio-

Patologica.

Le prestazioni diagnostiche dell'U.O. di Anatomia Patologica comprendono:

- Esami istologici (biopsie, agobiopsie, resezioni, raschiamenti, campioni operatori);
- Esami estemporanei intraoperator;
- Esami citologici (agoaspirati, broncoaspirati, broncolavaggi, strisci su vetrino, espettorati, urine per
ricerca di cellule neoplastiche, liquidi delle sierore, liquidi sinoviali, liquor);
- Esami di citologia cervico- vaginale convenzionale e su strato sottile (Thin Prep);
- Indagini istochimiche e immunoistochimiche;
- Riscontri autoptici anatomo-clinici:
- Esami di I, II e III livello nello screening per il carcinoma della cervice uterina
- Esami di II livello nello screening per il carcinoma della mammella
- Esami di II e III livello nello screening per il carcinoma del colon retto.

PROFILO SOGGETTIVO

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa:

- 1) Capacità di organizzazione dell'attività e di gestione del personale in accordo con la mission aziendale.
- 2) Capacità professionali organizzative e manageriali idonee alla direzione di una Struttura Complessa di Anatomia Patologica, dedicata alla diagnosi, al trattamento e al follow-up delle patologie oncologiche e non (che esigono comunque un studio istopatologico).
- 3) Capacità di organizzazione e gestione dell'attività istopatologica e citopatologia garantendo un'efficace erogazione di prestazioni sanitarie di 1° e 2° livello nell'ambito dei programmi di screening regionale del cervico-carcinoma e prestazioni di 2° livello per quanto concerne il tumore del colon-retto e della mammella.
- 4) Capacità di gestione di situazioni emergenziali di reparto con spiccata propensione al "problem solving" e adozione di strategie di supporto nei confronti degli altri colleghi, gestendo le conflittualità e garantendo un buon clima organizzativo.
- 5) Orientamento all'innovazione ed esperienza di collaborazione con altre strutture a livello nazionale e internazionale.

- 6) Capacità di gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie, assegnate, finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget.
- 7) Capacità di gestione efficiente delle risorse umane attraverso piani di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e gli obiettivi aziendali.
- 8) Capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie aziendali, garantendo il coinvolgimento responsabile dei collaboratori.
- 9) Consolidata e comprovata esperienza di partecipazione a gruppi di lavoro finalizzati alla realizzazione di percorsi diagnostico-terapeutici e stesura di protocolli operativi per il management dei pazienti oncologici, in collaborazione con le diverse discipline coinvolte.
- 10) Consolidata e comprovata esperienza di partecipazione al gruppo di lavoro finalizzato alla realizzazione del Registro Tumori.
- 11) Conoscenze appropriate e comprovata esperienza nella gestione delle urgenze riferite in particolare alla diagnostica intraoperatoria, di pertinenza della chirurgia generale, ginecologica, mammaria, otorinolaringoiatrica, urologica.
- 12) Specifica e comprovata competenza in ambito di patologia cutanea, gastroenterologica, ginecologica, otorinolaringoiatrica, urogenitale.
- 13) Esperienza diagnostica citopatologica ed istopatologica cervico-vaginale e mammaria ed istopatologica del colon-retto nell'ambito degli screening organizzati.

Completa inoltre il profilo del candidato:

- l'attitudine all'aggiornamento scientifico riguardanti la disciplina, in tutte le sue branche;
- l'attitudine alla didattica ed al trasferimento delle conoscenze cliniche ai dirigenti medici afferenti alla U.O.C di Anatomia Patologica;
 - attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali.

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato dovrà:

- avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- avere capacità di gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
 - capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro; capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
 - promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
 - aver dato prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;

- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.